

Hestejenter blir gode ledere



Anne Kristin Sydnes, tidligere minister, nå utenlandssjef i Kirkens Nødhjelp, bekrefter at erfaring med håndtering av hest gir svært viktig kunnskap som er relevant i arbeidslivet

Svensk forskning viser at erfaringen fra stallmiljøet trener kvinners leder-egenskaper og påvirker deres yrkesvalg.

Mange kvinnelige ledere har drevet med hest som ung. Intervjuer med kvinner i ledende posisjoner i samfunnet bekrefter at stallmiljøet har utviklet deres lederegenskaper og påvirket deres karrierevalg. I stallen må jentene vise både handlingskraft og ansvarsfølelse. Forskningsresultatene fra denne studien ble presentert i Manimalis-rapporten 1. juni.

– Samspillet med hesten og oppgavene i stallen trener jentene i kommunikasjon og det å ta lederrollen. Det skiller ridning fra andre fritidsaktiviteter, og utfordrer jentene på områder som er identitetsskapende, sier **Anne-Grethe T. Berg**, veterinær og talsperson for Manimalis.

Studien

Stallen er en arena der jentene møter andre normer enn ellers i samfunnet. Der kreves det annen kompetanse enn utseende og ytre attributter for å oppnå status. Å

være en god leder for hesten og et forbilde for de yngre jentene, er noe som gir status i stallen.

Studien er utført av Lena Forsberg ved Luleå tekniske universitet. Den beskriver stallmiljøets betydning for jenters utvikling av egen kjønnsidentitet. En gruppe jenter ble fulgt i et drøyt år, og data ble innhentet ved hjelp av personlige intervjuer i kombinasjon med observasjoner. I tillegg ble en gruppe voksne kvinner i ulik alder intervjuet om sine erfaringer med å være stalljente og hvordan dette har påvirket deres yrkesvalg.

Lederegenskaper

Studien viser at ridning gir jenter mulighet til å utvikle en kombinasjon av maskuline og feminine trekk som er ansett som verdifulle i en lederrolle.

– Maskuline personlighetstrekk går på det å være selvstikker, ambisiøs og uavhengig. De feminine går på kommunikasjon, omsorg og samarbeid, sier Berg.

Tidligere bistandsminister og nåværende utenlandssjef i Kirkens Nødhjelp, **Anne Kristin Sydnes**, bekrefter at erfaring med håndtering av hest gir svært viktig kunnskap som er relevant i arbeidslivet. Hun har selv vært aktiv i hestemiljøet, sier hun.

Hestejenter blir gode ledere



Anne Kristin Sydnes, tidligere minister, nå utenlandssjef i Kirkens Nødhjelp, bekrefter at erfaring med håndtering av hest gir svært viktig kunnskap som er relevant i arbeidslivet

Svensk forskning viser at erfaringen fra stallmiljøet trener kvinners leder-egenskaper og påvirker deres yrkesvalg.

Mange kvinnelige ledere har drevet med hest som ung. Intervjuer med kvinner i ledende posisjoner i samfunnet bekrefter at stallmiljøet har utviklet deres lederegenskaper og påvirket deres karrierevalg. I stallen må jentene vise både handlingskraft og ansvarsfølelse. Forskningsresultatene fra denne studien ble presentert i Manimalis-rapporten i juni.

– Samspillet med hesten og oppgavene i stallen trener jentene i kommunikasjon og det å ta lederrollen. Det skiller ridning fra andre fritidsaktiviteter, og utfordrer jentene på områder som er identitetsskapende, sier Anne-Grethe T. Berg, veterinær og talsperson for Manimalis.

Studien

Stallen er en arena der jentene møter andre normer enn ellers i samfunnet. Der kreves det annen kompetanse enn utseende og ytre attributter for å oppnå status. Å

være en god leder for hesten og et forbilde for de yngre jentene, er noe som gir status i stallen.

Studien er utført av Lena Forsberg ved Luleå tekniske universitet. Den beskriver stallmiljøets betydning for jenters utvikling av egen kjønnsidentitet. En gruppe jenter ble fulgt i et drøyt år, og data ble innhentet ved hjelp av personlige intervjuer i kombinasjon med observasjoner. I tillegg ble en gruppe voksne kvinner i ulik alder intervjuet om sine erfaringer med å være stalljente og hvordan dette har påvirket deres yrkesvalg.

Lederegenskaper

Studien viser at ridning gir jenter mulighet til å utvikle en kombinasjon av maskuline og feminine trekk som er ansett som verdifulle i en lederrolle.

– Maskuline personlighetstrekk går på det å være selvsikker, ambisiøs og uavhengig. De feminine går på kommunikasjon, omsorg og samarbeid, sier Berg.

Tidligere bistandsminister og nåværende utenlandssjef i Kirkens Nødhjelp, Anne Kristin Sydnes, bekrefter at erfaring med håndtering av hest gir svært viktig kunnskap som er relevant i arbeidslivet. Hun har selv vært aktiv i hestemiljøet, sier hun.